

Alkuselite:

Tervetuloa vastaamaan työpajatoiminnan arviointikyselyyn!

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) arvioi kyselyn avulla työpajatoimintaa. Kyselyn toteuttaa Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto.

Arviointitietoa käytetään erityisesti nuorten työpajatoiminnan kehittämiseen sekä valtion tulo- ja menoarvion ja toimintakertomuksen valmisteluun.

Aikaisempien vuosien vastausten perusteella nuorten työpajatoiminta on saanut hyvää palautetta nopeasta ja kattavasta toiminnan kuvauksesta sekä itsearviointin osaamisesta. Korkea vastausprosentti ja ajantasaiset tiedot osoittavat osaltaan toiminnan kehittymistä ja laadun paranemista.

Nuorten työpajatoiminnalla tarkoitetaan tässä kyselyssä sosiaalista yhteisöä, jossa työ- ja yksilövalmennuksella parannetaan nuoren arjenhallinnan valmiuksia ja työttömän tai koulutuksen keskeyttämisvaarassa olevan nuoren valmiuksia hakeutua koulutukseen tai työhön. Nuorilla tarkoitetaan nuorisolain (1285/2016) määritelmän mukaisesti alle 29-vuotiaita.

Mahdollisiin tiedusteluihin vastaavat

- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto, Ruth Bamming, puh. 0295 016 328, ruth.bamming@avi.fi
- Oman alueesi aluehallintoviraston nuorisotoimi. Katso kyselyn ohjeet https://nuorisotilastot.fi/kyselyt_2022/
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, ylitarkastaja Merja Hilpinen puh. 0295 33 0418, merja.hilpinen@gov.fi

Kyselyprosessi uudistuu hieman. Kysymme lähes samat asiat kuin viime vuonna, mutta emme siirrä tietoa PAR-, VAT- tai muista yhteensovitetuista järjestelmistä kyselyyn. Kaikki valmentautujien ja henkilöstöjen tilastot on lähetettävä PAR-tiedonkeruu -prosessin kautta ja me julkaisemme tulokset raportissa ja nuorisotilastot.fi -sivuilla. Saitte 7.12. ohjeen sähköpostilla PAR-tiedotteessa.

Ohje löytyy myös tästä linkistä: <https://par-jarjestelma.fi/>

Kyselyn tuloksista laaditaan vuosittain tilastoraportti. Tietoja julkaistaan vain sellaisessa muodossa, että yksittäinen henkilö ei ole tunnistettavissa. Tietoja voidaan kuitenkin julkaista kunta- ja organisaatiokohtaisesti. Osa tuloksista julkaistaan myös nuorisotilastot.fi sivustolla. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto voi myös luovuttaa tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten sillä edellytyksellä, että mahdollisissa julkaisuissa yksittäiset henkilöt eivät ole tunnistettavissa.

Vastaathan kyselyyn 15.2.2023 mennessä

Ruth Bamming, asiantuntija

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto

Työpajatoiminta 2022

I: ORGANISAATIO JA HALLINTO (Kysymykset 1-8)

1. Tunnukset (AVI täyttää)

Kysely ID _____

PAR ID _____

Kotikunta _____

Maakunta _____

AVI _____

2. Työpajatoiminnan yhteystiedot

Korjaa mahdolliset virheet tai lisää puuttuva tieto.

Organisaation /Hallinnojan nimi	Työpajan nimi
Työpajan johtajan nimi	Työpajan johtajan sähköpostiosoite
Yhteyshenkilön nimi	Yhteyshenkilön sähköposti
Y-tunnus	Diaarinumero (valtionavustuskelpoisuus)
Diaarinumerot (päätökset vuodelle 2022)	

3. Hallinnojan postiosoite

Postiosoite	
Postinumero	Postitoimipaikka

4. Vastaajan tiedot

Etunimi	Sukunimi
Sähköposti	

5. Mistä vuodesta lähtien työpajatoimintaa on järjestetty?

Valitse pudotusvalikosta oikea vuosi.

Minä vuonna työpaja on perustettu?

- valitse-----
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2004
- 2003
- 2002
- 2001
- 2000
- 1999
- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993
- 1992
- 1991
- 1990
- ennen 1990
- en osaa sanoa

6. Työpajaa hallinnoi

Jos työpajaa hallinnoi yksi kunta, merkitään vaihtoehto "kunta". Jos työpajan toiminta perustuu usean kunnan sopimukseen, merkitään vaihtoehdoksi "seutukunta".

- Kunta
- Seutukunta. Mukana olevien kuntien nimet (Ei seutukunnan nimi): _____
- Kunta-/Koulutus kuntayhtymä / Kunnallinen liikelaitos
- Rekisteröity yhdistys
- Säätiö
- Yritys/ Osakeyhtiö
- Muu, mikä? _____

7. Hallintokunta (Palvelualue)

Jos kunta hallinnoi työpajaa: Minkä hallintokunnan alaisuudessa / palvelualueella kuntatyöpaja toimii?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Nuoris- ja/tai vapaa-aikatoimi (sisältää liikuntatoimen)
- Sosiaali- ja/tai terveystoimi
- Sivistys- ja/tai kulttuuritoimi
- Kunnan työllisyyspalvelut ja/tai elinkeinopalvelut
- Kunnanhallitus
- Muu, mikä? _____

8. Työpajan ohjaus- tai johtoryhmän jäsenten taustayhteisöt

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kunnan keskushallinto
- Kunnan henkilöstöhallinto
- Kunnan työllistämisyksikkö
- Kunnan nuorisotoimi
- Kunnan sivistystoimi
- Kunnan sosiaali- ja terveystoimi (perusturva)
- Muu kunnan hallintokunta
- Hallinnoiva taho, (jos ei ole kunnallinen työpaja)
- Seurakunta
- AVI
- Työvoiman palvelukeskus
- TE-toimisto
- Oppilaitos
- Valmentautujien (nuorten) edustus
- Yrittäjät
- Järjestö, mikä/mitkä?
- Muu, mikä?
- Ei ohjaus- tai johtoryhmää

II: TYÖPAJATOIMINNAN RAHOITUS (kysymykset 9-10)

9. Työpajatoiminnan rahoitus vuonna 2022

Merkitse summat täysinä euroina (pelkkinä numeroina ilman välilyöntejä, pilkkuja, pisteitä tai muita erottimia). Huom. tilinpäätöksen ei tarvitse vielä olla hyväksytty.

	Kohdennettu nuorten työpajatoimintaan (alle 29 vuotiaat)	Kohdennettu yli 28-vuotiaiden työpajatoimintaan	Koko työpajan rahoitusta	Kommentti
a) AVI (OKM): valtionavustus nuorten työpajatoimintaan, euro				
b) Kunnan budjettipohjainen rahoitus, euroa				
c) Kunnan ostamat valmennuspalvelut - kuntouttava työtoiminta, euroa				
d) Kunnan ostamat muut valmennuspalvelut, euroa (erittele alla)				
e) Muu hallinnoijan rahoitus (jos säätiö, yhdistys tai osakeyhdistys ym.) euroa				
f) AVI (OKM): valtionavustus etsivään nuorisotyöhön (vain, jos ei ole omaa kustannuspaikkaa), euroa				
g) AVI:n muu rahoitus, euroa				
h) ELY:n rahoitus (TYPO), euroa				
i) TE-hallinnon palkkatuki (henkilöstölle), euroa				
j) TE-hallinnon palkkatuki (valmentautujille), euroa				
k) STEA:n rahoitus, euroa				
l) ESR-hankerahoitus, euroa				
m) Muu julkinen rahoitus, euroa (erittele alla)				
n) Valmennuspalvelujen myynti (esim. oppilaitos, KELA, TE-hallinto, ei kuntouttava työtoiminta), euroa				
o) Työpajatuotannon myynti, omat tuotteet, euroa				
p) Työpajan palvelutuotanto (esim. kotiapu tms.), euroa				
q) Yksityinen rahoitus, euroa				
r) Muut tulot, euroa (erittele alla)				
Rahoitus yhteensä 2022, euroa				

10) Kommentteja rahoitukseen:

11) Mikäli tiedonkeruun aikataulu aiheuttaa vaikeuksia, voit tarvittaessa vastata tähän kysymykseen erikseen viimeistään 15.3.2023.

Lähetän linkin sähköpostilla 15.2.2023 jälkeen.

- Vastaan tähän kysymykseen erikseen, lähetä linkin seuraavaan osoitteeseen: _____

III: TYÖPAJATOIMINNAN SUUNNITELMAT (kysymykset 12-14)

12. Onko työpajalle hyväksytty toimintasuunnitelma vuodelle 2023?

- Kyllä
 Ei, miksi ei: _____

13. Mille vuosille työpajalle on tehty pidemmän aikavälin kehittämissuunnitelma tai strategia?

Kehittämissuunnitelmalla tai strategialla tarkoitetaan useamman vuoden kattavaa suunnitelmaa, jolla määritellään työpajan tulevaisuuden toimintaa.

Vuodelta	Vuodelle
<input type="radio"/> -----valitse-----	<input type="radio"/> -----valitse-----
<input type="radio"/> kehittämissuunnitelma ei ole tehty	<input type="radio"/> kehittämissuunnitelma ei ole tehty
<input type="radio"/> 2022	<input type="radio"/> 2028 jälkeen
<input type="radio"/> 2021	<input type="radio"/> 2028
<input type="radio"/> 2020	<input type="radio"/> 2027
<input type="radio"/> 2019	<input type="radio"/> 2026
<input type="radio"/> 2018	<input type="radio"/> 2025
<input type="radio"/> 2017	<input type="radio"/> 2024
<input type="radio"/> 2016	<input type="radio"/> 2023
<input type="radio"/> 2015	<input type="radio"/> 2022
<input type="radio"/> ennen 2015	<input type="radio"/> en osaa sanoa
<input type="radio"/> en osaa sanoa	

14. Kehittämissuunnitelma tai strategia on hyväksytty

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kunnanvaltuustossa
 Lautakunnassa
 Kunnanhallituksessa
 Yhdistyksen tai säätiön hallituksessa
 Työpajan ohjaus- tai johtoryhmässä
 Muualla, missä? _____
 Ei ole hyväksytty

IV Henkilöstön täydennyskoulutus (kysymykset 15-20)

15. Onko henkilöstö osallistunut vuoden aikana täydennyskoulutukseen?

- Kyllä, koko henkilöstö
 Kyllä, osa henkilöstöstä
 Ei
 En osaa sanoa

16. Mihin koulutukseen henkilöstö on osallistunut vuoden aikana?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

Lähikoulutus – Verkkokoulutus Matriisi

	Lähikoulutus	Verkkokoulutus	Sekä lähi- että verkkokoulutus	Henkilöstö ei osallistunut koulutukseen	En osaa sanoa
Inton koulutukset					
Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet tai työpajatoiminnan ABC:n verkkokurssi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ajankohtaista vaikuttamistyössä					
Kirjaaminen työpajojen arjessa					
Arviointi valmennuksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vaikuttavaa valmennusta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opinnollistamisen perusteet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sovari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
STL	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muiden järjestäjien tarjoamat koulutukset					
Sosiaalinen media ja digitaalisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maahanmuuttajat ja kulttuurinen moninaisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mielenterveyskoulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päihdekoulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmennus- tai ohjauskoulutus (esim Nepsy)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ohjaamon koulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ensiapukurssi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työturvallisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
IT / tietotekniikka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
PAR-järjestelmien koulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiakastietojärjestelmä-, arviointi- tai laatu- ja järjestelmäkoulutus, muu järjestelmäkoulutus, mikä _____	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tapahtumat					
INTO - tapahtuma	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alueelliset työpajapäivät (AVI)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alueelliset etsivän nuorisotyön päivät (AVI)					
Nuorisotyöpäivät / NUORI tapahtuma	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Synergiaseminaari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muu					
Muu, mikä _____	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentti

17. Mahdollistaako työpaja koulutukseen osallistumisen?

Voit valita useita vaihtoehtoja

- Kyllä, työpaja järjestää työyhteisön yhteistä koulutusta
- Kyllä, työnantaja maksaa koulutukseen osallistumisen
- Kyllä, henkilöstö voi käyttää työaika kouluttautumiseen
- Ei

Pajan toiminnan sisältöön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan pelisäännöt (mm. päihdesäännöt)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan toimintasuunnitelmaan tai strategiaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan ohjausryhmään osallistumalla sen kokouksiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentti

21. Miten nuorten työpajatoimintanne on edistänyt toimintavuoden aikana nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia?

22. Miten nuorten työpajatoimintanne on edistänyt toimintavuoden aikana nuorten kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa?

23. Miten kerätään työpajalla asiakaspalautetta?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Asiakasjärjestelmän oma palautelomake (esim VAT, Walmu)
- Henkilökohtaiset keskustelut
- Loppuhaastattelu
- Palautelaatikko
- Ryhmäkeskustelut
- Sovari
- TE-toimiston lomake
- Työpajan oman palautekyselylomake pajajakson päättyessä
- muu, mikä: _____
- ei ole käytössä

24. Mitä sosiaalisen median kanavia käytetään työpajatoiminnassa?

valitse kanava ja arvioi seuraajien määrä

- Instagramm, seuraajien määrä ____
- Facebook, seuraajien määrä _____
- Twitter, seuraajien määrä _____
- Snapchat, seuraajien määrä _____
- Youtube, keskiarvo: katsojen määrä/ video
- Tiktok, seuraajien määrä _____
- Discord, palvelimelle liittyneiden määrä _____
- Muu _____

Kommentti

25 a. Voiko työpaja ottaa vastaan kaikki valmentautajat, jotka haluaisivat tulla toimintaan mukaan?

- Kyllä
- Ei
- Kyllä voisimme, mutta työpajalle ei ohjaudu riittävästi valmentautujia
- En osaa sanoa

25 b. Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei, niin minkä vuoksi paja ei voi ottaa vastaan kaikkia?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Liian vähän henkilökuntaa
- Tilanpuute
- Palvelun ostajan heikko taloustilanne
- Muut taloudelliset resurssit
- Henkilöstön osaaminen ei vastaa valmentautujien tuen vaativuutta tällä hetkellä
- Valmentautujien työ- ja toimintakyky ei ole riittävä
- Muu, mitä:

Kommentti

26. Onko työpajan oppimisympäristö tunnistettu?

- Kyllä, yhdessä koulutuksen järjestäjän kanssa
- Kyllä, yhdessä jonkun muun tahon kanssa
- Kyllä, toteutettu itsenäisesti
- Ei, mutta on suunnitteilla
- Ei ole suunnitteilla
- En osaa sanoa

27 a. Annetaanko valmentautujille osaamistodistus?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kyllä, kuinka monta nuorille (alle 29 v.) viime vuonna _____
- Kyllä, kuinka monta yli 28 vuotiaalle, viime vuonna _____
- Ei
- En osaa sanoa

27 b. Jos annatte osaamistodistuksen, minkälaisen?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Oppilaitoksen oma /oppilaitoksen mukainen malli
- Paikko
- Osaan.fi
- Taulukkopohjainen osaamistodistus (esim. INTO:n malli) _____
- Asiakasjärjestelmän osaamistodistus (esim. Opitun, VAT tai WALMU) _____
- Muu, mikä _____

28. Tarjotaanko työpajalla valmentautujille mahdollisuus ammatillisten tutkinnon osien suorittamiseen näytöllä valmennuksen aikana?

- Kyllä, kuinka monta tutkinnon osaa viime vuonna _____
- Ei
- En osaa sanoa

Oppinnollistamiseen liittyviä kommentteja

29. Onko työpajalla laadittu turvallisuussuunnitelma?

- Kyllä
- Suunnitteilla
- Ei
- En osaa sanoa

30. Onko työpajalla oma ehkäisevä päihdetoimintaohje?

- Kyllä
- Ei, mutta seuraamme kunnan/paikallista ehkäisevää päihdeohjelmaa
- Ei, mutta suunnitteilla
- Ei
- En osaa sanoa

Kommentti

31. Onko työpajallanne käytössä valmentautujien työ- ja toimintakykyä kuvaava arviointijärjestelmä?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Arvi
- VAT
- WALMU
- Tulostähti
- Kykyviisari (THL)
- Imba / Melba
- Itse kehitetty
- Muu, mikä? Kenen kanssa kehitetty? (PARTY-järjestelmä ei ole arviointijärjestelmä)
- Ei käytössä
- En osaa sanoa

Kommentti

32. Käytättekö toimintanne arvioinnissa jotakin laadun arviointimallia?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Työpajatoiminnan laatukriteeristö (into)
- BSC
- STL
- ISO
- EFQM
- CAF
- Oma tuloskorttimalli
- Muu, mitä?
- Ei käytetä
- En osaa sanoa

Kommentti

33 a . Työpajallanne käytössä jokin asiakashallinta- / tilastointijärjestelmä?

- Kyllä, PARTy
- Kyllä, muu ohjelma, joka on linkitetty PARTyyn _____
- Kyllä, joku muu _____
- Ei, mutta suunnitteilla _____
- Ei käytössä
- En osaa sanoa

33 b. Saatteko tästä järjestelmästä tilastotiedot tähän tiedonkeruun?

- Kyllä
- Osittain
- Ei
- En osaa sanoa

Kommentti

VII Työpajan toimintamenetelmät ja palvelut; valmennusyksiköt (34 – 36)

34. Työpajan toimintamenetelmät ja palvelut

Mitä menetelmiä ja palveluja työpajassa käytetään?

	Lähi- valmennus	Etä-valmennus	Etä- / lähivalmennus- yhdistelmä	Pajalla ei ole	En osaa sanoa
Valmennuspalvelut / Menetelmät					
Yksilövalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työvalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ryhmävalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhönvalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajan matalan kynnyksen palvelut ja pajajakson aloitukseen liittyvät toimintamuodot					
Etsivä nuorisotyö (Työpajan palveluna)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työ- ja toimintakyvyn/ kuntoutustarpeen arviointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Starttivalmennus (matalan kynnyksen palveluna)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Starttijakso (starttivalmennusta lyhempi, kartoittava aloitusjakso)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maahanmuuttajien kotouttaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yksilölliset suunnitelmat ja arvioinnit					
Henkilökohtainen suunnitelma työpajajaksolle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtainen jatkosuunnitelma työpajajakson jälkeen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmentautujien osallistuminen oman työpajajakson arviointiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmentautujien valmennuspäiväkirja/portfolio/ työmaapäiväkirja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Osaamistodistus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tutkinnon osien suorittaminen pajastatuksella näyttönä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteistyö yritysten /työnantajan kanssa					
Työpaikkatutustumiset ja yritysvierailut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seinätön valmennus / Osallistujien sijoittaminen työpajan ulkopuolisiin työpaikkoihin (työpajakson aikana)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hanketoiminta työnantajien kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hyvinvointi ja terveys					
Terveys- ravinto- ja liikuntakasvatus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ehkäisevä päihdetyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mielenterveyden edistäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut (esim. terveyshoitajan päivystysaika työpajalla), erittele:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erilliset tukipalvelut					
Korttikurssit (esim. hygieniapassi, tulityökurssi, tieturva)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tietotekniikan opetus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut erilliset kurssit ja koulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tuettu asuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuotta-valmennus (valtakunnallisissa nuorisokeskuksissa toteutettava valmennus)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajanuorten vapaa-ajantoiminta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut toimintamenetelmät ja palvelut, erittele:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentti

35. Onko valmennuspalveluitanne kuvattu / tehty palvelukuvaus?

Ei ole kuvattu

----- Kyllä,

Kelan palveluita

- Ammatillinen kuntoutuspalvelu
- Ammatillinen kuntoutus (esim. työllisyyttä edistävä kuntoutus)
- Ammatillinen kuntoutuskurssi
- Muita Kelan palveluita _____

Kunnan palveluita

- Kuntouttava työtoiminta
- Starttivalmennus
- Etsivä nuorisotyö
- Muita kunnan palveluita _____

TE-hallinnon palveluita

- Työkokeilu
- Työhönvalmennus
- Palkkatuki
- Muita TE-hallinnon palveluita _____

Muiden palveluita

- Vakuutusyhtiön työkokeilu

- Valmennus vapautuville vangeille
- Muita muiden palveluita _____

Kommentti

36. Mitä valmennusyksiköjä teillä on käytössä?

<input type="checkbox"/> Alihankinta ja kokoonpanotyö	<input type="checkbox"/> Auton huollot ja korjaukset	<input type="checkbox"/> Kahvila, ravintola, catering
<input type="checkbox"/> Kierrätys ja kierrätysmyymälä	<input type="checkbox"/> Kiinteistönhuolto ja muu kunnossapito	<input type="checkbox"/> Kotipalvelut
<input type="checkbox"/> Kuljetus ja logistiikka	<input type="checkbox"/> Green Care, Luonto- ja ympäristö	<input type="checkbox"/> Media ja mainonta
<input type="checkbox"/> Metalli	<input type="checkbox"/> Pelipaja	<input type="checkbox"/> Pesulapalvelut
<input type="checkbox"/> Polkupyörän huollot ja korjaukset	<input type="checkbox"/> Puu ja rakennus, maalaus	<input type="checkbox"/> Siivous
<input type="checkbox"/> Sosiaali- ja terveys- sekä hoiva- ja hyvinvointipalvelut	<input type="checkbox"/> Sähkö- ja elektroniikkaromun purku sekä korjaus	<input type="checkbox"/> Taide, kulttuuri ja musiikki
<input type="checkbox"/> Tekstiili, ompelu ja kädentaidot	<input type="checkbox"/> Tietotekniikka, Digipaja	<input type="checkbox"/> Toimisto
<input type="checkbox"/> Tuotemyymälä	<input type="checkbox"/> Starttivalmennusyksikkö (matalan kynnyksen palvelut)	<input type="checkbox"/> Seinätön paja
<input type="checkbox"/> Muu, mitä:		

Kommentti

VIII: YHTEISTYÖ (kysymykset 37 – 41)

37. Työpajan yhteistyö peruskoulun kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms.

- Yhteiset kokoukset
- Koulunkäynnin tukijakso
- Yhteinen henkilöstökoulutus
- Peruskoulun TET-jaksot
- Peruskoulun oppimäärän sisältöjen suorittaminen (esim. pajakoulu)
- Muuta, mitä? _____
- Työpaja ei tee yhteistyötä peruskoulun kanssa, miksi: _____

Kommentti

38. Työpajan yhteistyö ammatillisen oppilaitoksen kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms. Voit valita useita.

- Valma-koulutus
- TUVA-koulutus

- Opiskelijoita koulutusopimuksella (työelämässä oppiminen)
- Oppisopimusopiskelijoita
- Opiskelun tukijakso
- Tutkinnon osien suorittaminen pajastatuksella näyttönä
- Koulutuskokeilu (valmentautuja tutustuu opiskeluun)
- Oppimisympäristön tunnistaminen
- Osaamistodistuksen hyödyntäminen HOKS-prosessissa
- Tuotantokoulu (opettaja työskentelee työpajalla)
- Yhteiset kokoukset
- Muuta, mitä? _____
- Työpaja ei tee yhteistyötä ammatillisen oppilaitoksen kanssa, miksi: _____

Kommentti

39. Minkä tahojen kanssa teette yhteistyötä ja kuinka tämä yhteistyö oman arvionne mukaan sujuu?

Onko kirjallinen sopimus tehty?

	1 välttävä	2	3	4	5 erinomainen	ei yhteistyötä / ei ole	yhteistyöstä on tehty kirjallinen sopimus
Oppilaitos							
Peruskoulu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ammatillinen oppilaitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kansanopisto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kansalais-/työväenopisto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Aikuiskoulutuskeskus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Lukio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ammattikorkeakoulu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Yliopisto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Sosiaali- ja terveystalvet							
Sosiaalipalvelut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Mielenterveyspalvelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Päihdehuolto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut terveystalvet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuorisotyö							
Nuorisopalvelut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Liikunta- ja vapaa-aikatoimi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Etsivä nuorisotyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuotta-valmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuorten ohjaus ja palveluverkosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ohjaamo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut							
Työvoimahallinto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kuntakokeilu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kela	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Poliisi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei

Puolustusvoimat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Siviilipalveluskeskus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Rikosseuraamuslaitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut työpajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Seurakunnan nuorisotyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Järjestöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Yritykset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuoren huoltaja/huoltajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei

40. Mitkä ovat yhteistyön kehittämistarpeita yhteistyötahojen kanssa?

41) Listatkaa 1–3 sellaista työpajan rinnalla toimivaa tukipalvelua, joista on alueellanne puutetta nuorten valmentautujien näkökulmasta

Kirjoita lyhyesti tärkeysjärjestyksessä.

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____

XI TYÖPAJAN ALUEELLINEN KOORDINAATIOTYÖ

42) Onko koordinaatiotyö tukenut työtäsi työpajalla?

- paljon
- jonkin verran
- vähän
- ei lainkaan
- en osaa sanoa

43) Onko alueellanne ollut työpaja-ammattilaisten yhteisiä tapaamisia?

- liikaa
- sopivasti
- liian vähän
- ei ole ollut yhteisiä tapaamisia
- en osaa sanoa

44) Mikä työpaja-ammattilaisten yhteisissä tapaamisissa on ollut tärkeintä? (Valitse kolme.)

- ajankohtaisista asioista keskusteleminen
- asiantuntijavierailut ja -puheenvuorot
- AVIn / OKMn terveiset
- hyvien käytäntöjen vaihtaminen/ vertaiskehittäminen
- koulutuksellisuus
- kuulumisten vaihtaminen
- tutustuminen toisiin ammattilaisiin
- vertaistuki (työhyvinvointi)
- yhteinen kehittäminen ja vaikuttamistyö
- muu mikä

45) Mitä kehitettävää, toiveita tai kommentoitavaa on koordinaatiotyöhön liittyen?

X: Kokemuksia (kysymykset 46 – 48)

46. Mitkä asiat koette erityisen haastavaksi toiminnassanne?

47. Mitkä asiat koette erityisen onnistuneeksi toiminnassanne?

48. Kuinka kehittäisit tätä kyselyä?

Tähän voit kirjoittaa lisätietoa, palautetta ja mielipiteitä kyselystä.

Tämä osuus tulee kyselyssä PAR järjestelmän tiedonkeruun prosessin kautta

TYÖPAJATOIMINNAN HENKILÖSTÖ

PARHENK 0. Henkilöstön määrä vuonna 2022 henkilötyövuosina (htv)

Arvio riittää. Täyttäkää tiedot

Nuorille (alle 29- vuotiaille) kohdennettu työpanos henkilötyövuosina (htv)	
Yli 28- vuotiaille kohdennettu työpanos henkilötyövuosina (htv)	
Yhteensä henkilötyövuosina (htv) <i>summa tulee ennakkotiedon mukaan</i>	

PARHENK 1. Henkilöstön määrä vuonna 2022 henkilötyövuosina (htv)

¹⁾ Vakituksilla tarkoitetaan tässä seuraavia henkilöitä:

- toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa

²⁾ Tähän kohtaan ei merkitä AVI:n työpajatoiminnan valtionavustuksella palkattuja tai etsivän nuorisotyön valtionavustuksella palkattuja.

Vakituisia (htv) 1) / yhteensä	joista naisia
Projektirahoituksella palkattuja määräaikaisia (htv) 2) / yhteensä	joista naisia
Muut määräaikaisia (aikaisemmin vakituksluonteisia) (htv) / yhteensä	joista naisia
Palkkatuella työllistetty valmennustehtäviin (htv) / yhteensä	joista naisia
Muu	joista naisia
Ei tietoa (htv) / yhteensä	joista naisia
Yhteensä henkilötyövuosia / yhteensä	joista naisia

PARHENK 2. Henkilöstön ensisijainen tehtävä vuonna 2022?

Tiedot annetaan henkilötyövuosina (htv). Htv:n yhteismäärän tulee olla sama kuin edellisen kysymyksen (PARHENK 1.) vastauksessa. Huomaa, että jos sama henkilö työskentelee sekä työ- että yksilövalmentajana, merkitään esim. 0,6 kohtaan "työvalmentajana" ja 0,4 kohtaan "yksilövalmentajana" (= 1 htv).

Työvalmentaja (ml työnohjaajat ja -suunnittelijat)

Yksilövalmentaja (ml psykiatrinen sairaanhoitaja, kuraattori, pajakoulun ohjaaja, terveydenhoitaja, liikunnanohjaajat tai muut yksilövalmennusta tukevat palvelut)

Työhönvalmentaja (Valmennus työpajan ulkopuolisessa työpaikassa)

Etsivä nuorisotyöntekijä (vain, jos etsivä nuorisotyöntekijän palkka maksetaan työpajan kustannusarviosta)

Johtotehtävät (myös hankkeen johtotehtävissä toimiva)

Kehittämisen- ja suunnittelutehtävät

Muut hallinnon tehtävät (Kirjanpito, taloushallinto jne.)

Muissa tehtävissä

Työvalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Yksilövalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Työhönvalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Etsivinä nuorisotyöntekijöinä (htv,) yhteensä	joista naisia
Johtotehtävissä (htv) yhteensä	joista naisia
Kehittämisen- ja suunnittelutehtävissä (htv) yhteensä	joista naisia

Muissa hallinnon työtehtävissä (htv) / yhteensä	joista naisia
Muissa tehtävissä (htv), eritele alla / yhteensä	joista naisia
Ei tietoa / yhteensä	joista naisia
Yhteensä henkilötövuosia yhteensä	joista naisia

PARHENK 3. Henkilöstön koulutustausta ja sukupuoli

Koulutustaustalla tarkoitetaan ylintä suoritettua tutkintoa. Tiedot annetaan henkilömäärinä, ei henkilötövuosina. Merkitse henkilömäärä. Huom! Kysymysten 45 ja 46 summien pitää täsmätä.

Yliopistotutkinto / yhteensä	joista naisia
Ylempi AMK-tutkinto / yhteensä	joista naisia
AMK-tutkinto / yhteensä	joista naisia
2. asteen ammatillinen perustutkinto /yhteensä	joista naisia
Muu ammattitutkinto	joista naisia
Ei ammatillista tutkintoa	joista naisia
Muu koulutus, eritele kysymyksen 46 alla /yhteensä	joista naisia
Ei tietoa	joista naisia
Summa / yhteensä	joista naisia

PARHENK 4. Henkilöstön koulutustausta ja ensisijainen tehtävä

Koulutustaustalla tarkoitetaan ylintä suoritettua tutkintoa. Tiedot annetaan henkilömäärinä, ei henkilötövuosina. Merkitse henkilömäärä. Kysymyksen 45 ja 46 summien pitää täsmätä.

Jos työntekijällä on useampia nimikkeitä, valitse päätehtävä.

	Työ - valmentajat:	Yksilö- valmentajat:	Työhön- valmentajat	Etsivä nuorisotyö:	Johto- tehtävät	Kehittämisen- ja suunnittelu- tehtävät	Muissa hallinnon työ- tehtävät	Muu:	Yhteensä (henkilömäärä):
Yliopistotutkinto									
Ylempi AMK-tutkinto									
AMK-tutkinto									
2. asteen ammatillinen perustutkinto									
Muu ammattitutkinto									
Ei ammatillista tutkintoa									
Muu koulutus									
Ei tietoa									
Summa									

XI: VALMENTAUTUJAT

PARVALM 1. Vuonna 2022 työpajalla olleiden/olevien valmentautujien ikä ja sukupuoli

Kyse on valmentautujien määrästä vuoden aikana. Tiedot annetaan henkilömäärinä.

Alle 17-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
17–20-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
21–24-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
25–28-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
Välisumma: Nuoria (-28) /yhteensä	joista naisia
29–49-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
50- tai yli-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
Ikä ei rekisteröity / yhteensä	joista naisia
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista naisia

PARVALM 2. Työpajajakson kokonaiskesto, jonka valmentautajat olleet pajalla kuukausina 2022

Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen PARVALM 1 kanssa.

Alle 2 kk / yhteensä	joista nuoria
2 – alle 3 kk / yhteensä	joista nuoria
3 – alle 6 kk / yhteensä	joista nuoria
6 kk – alle 1 v. / yhteensä	joista nuoria
1v. tai pitempi / yhteensä	joista nuoria
Ei rekisteröity / yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

PARVALM 3. Vuonna 2022 työpajalla olleiden valmentautujien äidinkieli

Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen PARVALM 1 kanssa.

Suomi / yhteensä	joista nuoria
Ruotsi / yhteensä	joista nuoria
Saame / yhteensä	joista nuoria
Albania / yhteensä	joista nuoria
Arabia / yhteensä	joista nuoria
Eesti / yhteensä	joista nuoria
Englanti/ yhteensä	joista nuoria
Kurdi / yhteensä	joista nuoria
Ranska/ yhteensä	joista nuoria
Saksa/ yhteensä	joista nuoria
Somali / yhteensä	joista nuoria
Thai / yhteensä	joista nuoria
Venäjä / yhteensä	joista nuoria
Vietnam / yhteensä	joista nuoria
Muut äidinkielet, erittele alla / yhteensä	joista nuoria
Ei tietoa / yhteensä	joista nuoria
Ei kirjattu/ yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

PARVALM 4. Mitä kautta NUORET valmentautujat ovat ohjautuneet työpajalle vuonna 2021?

Kysymyksellä halutaan tietää, kuka on tehnyt aloitteen työpajajakson aloittamisesta (ensimmäinen yhteydenotto). Kysymyksessä ei kerätä tietoa päätöksen tehneestä / rahoittavasta tahosta. Esim. Jos etsivä nuorisotyöntekijä on saanut nuoren kiinnostumaan työpajasta ja nuori menee TE-toimistoon tekemään työkokeilusopimuksen, ohjaava taho on etsivä nuorisotyö.

Tiedot annetaan henkilömäärinä kaikista valmentautujista. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen_PARVALM 1 kanssa.

Työvoimahallinto	
TE-toimisto / NUORET	joista naisia
Työvoiman palvelukeskus / NUORET	joista naisia
Oppilaitos	
Peruskoulu / NUORET	joista naisia
2. asteen oppilaitos / NUORET	joista naisia
Muu oppilaitos / NUORET	joista naisia
Sosiaali- ja terveystoimi / Nuorisotyö	
Sosiaali- ja terveystoimi / NUORET (2023 Hyte)	joista naisia
Mielenterveyspalvelut / NUORET	joista naisia
Etsivä nuorisotyö / NUORET	joista naisia
Muu nuorisotoimi / NUORET	joista naisia
Muu	
KELA / NUORET	joista naisia
Työeläkelaitos tai vakuutusyhtiö / NUORET	joista naisia
Kriminaalihuolto / NUORET	joista naisia
Armeija (Aikalisä) Time out / NUORET	joista naisia
Siviilipalvelu (Aikalisä) NUORET	joista naisia
Ohjaamo, NUORET	joista naisia
Suoraan työpajalle (mm. itse, kavereiden tai sukulaisen yhteydenotto) / NUORET	joista naisia
3. sektori / NUORET	joista naisia
Muu taho (erittele alla) / NUORET	joista naisia
Ei tietoa/ NUORET	joista naisia
Ei kirjattu/ NUORET	joista naisia
NUORET yhteensä	joista naisia

PARVALM5. NUORTEN valmentautujien koulutustaustat vuonna 2022

Koulutustaustalla tarkoitetaan **ylintä suoritettua** tutkintoa valmentautujaa kohden. Tiedot annetaan henkilömäärinä. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen_PARVALM 1_kanssa.

Edelleen peruskoulussa / NUORET	joista naisia
Peruskoulu keskeytynyt / NUORET	joista naisia
Peruskoulu suoritettu / NUORET	joista naisia
Lukion oppimäärä / NUORET	joista naisia
Ylioppilas / NUORET	joista naisia
2. asteen ammatillinen tutkinto / NUORET	joista naisia
Ammattikorkeakoulututkinto / NUORET /	joista naisia
Yliopistotutkinto / NUORET	joista naisia
Ulkomailla suoritettu tutkinto / NUORET	joista naisia
Muu tutkinto / NUORET	joista naisia
Ei tietoa/ NUORET	joista naisia
Ei kirjattu/ NUORET	joista naisia
NUORET Yhteensä	joista naisia

XII: TOIMENPITEET

PARVALM6. KAIKKI valmentautajat lähettävän /ohjattavan tahon toimenpiteiden mukaan vuonna 2022

Valmentautajat ovat työpajalla pääsääntöisesti ohjaavan tahon toimenpiteissä. Esim. starttivalmennuksessa oleva henkilö on yleensä joko kuntouttavassa työtoiminnassa tai sosiaalisessa kuntoutuksessa. Lisäksi valmentautuja voi olla vuoden aikana useassa eri toimenpiteessä. Esimerkiksi, jos valmentautuja siirtyy kuntouttavasta työkokeiluun, hänet merkitään valmentautujaksi molempien toimenpiteiden kohdalle.

Huomaa, että valmentautujien määrä voi tässä olla suurempi kuin muissa kohdissa. Voit valita useita vaihtoehtoja!

Tiedot annetaan henkilömäärinä kaikista valmentautujista. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita.

Työhallinto	
Työkokeilu	joista nuoria
Palkkatuettu työ	joista nuoria
Työvoimakoulutus	joista nuoria
Työhönvalmennus	joista nuoria
Hyvinvointialueiden palvelut	
Kuntouttava työtoiminta	joista nuoria
Sosiaalihuoltolain mukainen sosiaalinen kuntoutus	joista nuoria
Muu sosiaalihuollon ennaltaehkäisevä tukitoimi	joista nuoria
Maahanmuuttajan kotoutumistoimenpide	joista nuoria
Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta	joista nuoria
Kunnan palvelut	
Veloitetyöllistetty (yli 57-vuotiaille)	joista nuoria
Kunnan oman sopimus	joista nuoria
Jokin muu kunnan palvelu	joista nuoria

KELA	
NUOTTI -valmennus	joista nuoria
Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus (TEAK)	joista nuoria
Muu ammatillinen kuntoutus	joista nuoria
Koulutuspalvelut	
Peruskoulu / pajakoulu (sis. joustavan perusopetuksen	joista nuoria
TUVA-koulutus	joista nuoria
Ammatillinen koulutus (muu kuin koulutussopimus tai oppisopimus)	joista nuoria
Ammatillinen erityisopetus (TELMA)	joista nuoria
Lukio	joista nuoria
Tuotantokoulu	joista nuoria
Oppisopimus / tuettu oppisopimus	joista nuoria
Koulutussopimus (ent. työssäoppiminen)	joista nuoria
Muut tahot	
vain alkukartoitus / palveluohjaus	joista nuoria
Työ- ja toimintakyvyn arviointi (eri tahoja, esim. vakuutusyhtiö)	joista nuoria
(Nuorten-) kesätyö	joista nuoria
Siviilipalvelus (valtio)	joista nuoria
Jokin muu toimenpide (sopimuksella)	joista nuoria
Jokin muu (Ilman lähettävän tahon sopimusta)	joista nuoria
Ei tietoa (Jaksolle ei ole kirjattu toimenpidettä)	joista nuoria
Ei tietoa (Jaksoa ei ole kirjattu lainkaan)	joista nuoria

XIII: SEURANTA

PARVALM7. Vuonna 2021 työpajalla olleiden valmentautujien sijoittuminen työpajakson jälkeen

Huomio!

Mikäli valmentautuja keskeyttää pajajakson myönteisesti esim työhön, koulutuksen tai muuhun ohjattuun toimenpiteeseen menemisen vuoksi, hänet merkitään asianomaiseen kohtaan; esim koulutukseen, työhön jne. Jos on tiedossa koulutuspaikka, merkitään koulutukseen.

Kysymyksellä halutaan tietää vuonna 2021 työpajalla olleiden valmentautujien tilanne.

Tiedot annetaan henkilömäärinä. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita

Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen **PARVALM1** kanssa.

Edelleen työpajalla / yhteensä	joista nuoria
Koulutukseen / yhteensä	joista nuoria
Työelämään / yhteensä	joista nuoria
Muuhun ohjattuun toimenpiteeseen (esim. Mielenterveyspalvelut tai päihdekuntoutus) / yhteensä	joista nuoria
Muualle/ yhteensä	joista nuoria
Työttömäksi / yhteensä	joista nuoria
Ei aloittanut / yhteensä	joista nuoria
Erotettu työpajalta tai keskeyttänyt ilman lisätietoa sijoittumisesta/ yhteensä	joista nuoria
Muutto toiselle paikkakunnalle/ yhteensä	joista nuoria

Ei tietoa / yhteensä	joista nuoria
Ei seurata / yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

Sijoittuminen		kaikki	nuoria
Edelleen työpajalla	edelleen työpajalla		
Koulutukseen	koulutukseen -tutkintotavoite		
	koulutukseen -TUVE		
	koulutukseen- kurssit/osatutkinnot		
	koulutukseen*		
Työelämään	työelämään -avoimille		
	työelämään -palkkatuella		
	työelämään*		
Muuhan ohjattuun toimenpiteeseen	työkokeilu		
	kuntouttava työtoiminta		
	kuntoutuspalvelut		
	mielenterveyspalvelut		
	päihdekuntoutus		
	muuhun ohjattuun toimenpiteeseen		
Muualle	perhevapaa		
	sairausloma		
	eläke		
	armeija		
	siviilipalvelus		
	muualle		
Työttömäksi	työttömäksi		
Muu syy	ei aloittanut		
	keskeytynyt ilman lisätietoa		
	muutto toiselle paikkakunnalle		
Ei tietoa	ei tietoa		
	ei seurata		
Yhteensä			