

Alkuselite:

Tervetuloa vastaamaan työpajatoiminnan arviointikyselyyn!

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) arvioi kyselyn avulla työpajatoimintaa. Kyselyn toteuttaa Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto.

Arviointitietoa käytetään erityisesti nuorten työpajatoiminnan kehittämiseen sekä valtion tulo- ja menoarvion ja toimintakertomuksen valmisteluun.

Aikaisempien vuosien vastausten perusteella nuorten työpajatoiminta on saanut hyvää palautetta nopeasta ja kattavasta toiminnan kuvauksesta sekä itsearvioinnin osaamisesta. Korkea vastausprosentti ja ajantasaiset tiedot osoittavat osaltaan toiminnan kehittymistä ja laadun paranemista.

Nuorten työpajatoiminnalla tarkoitetaan tässä kyselyssä sosiaalista yhteisöä, jossa työ- ja yksilövalmennuksella parannetaan nuoren arjenhallinnan valmiuksia ja työttömän tai koulutuksen keskeyttämisaarassa olevan nuoren valmiuksia hakeutua koulutukseen tai työhön. Nuorilla tarkoitetaan nuorisolain (1285/2016) määritelmän mukaisesti alle 29-vuotiaita.

Mahdollisiin tiedusteluihin vastaavat

- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto, Ruth Bamming, puh. 0295 016 328, ruth.bamming@avi.fi
- Oman alueesi aluehallintoviraston nuorisotoimi. Katso kyselyn ohjeet https://nuorisotilastot.fi/kyselyt_2020/
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, ylitarkastaja Merja Hilpinen puh. 0295 33 0418, merja.hilpinen@minedu.fi

Kyselyprosessi uudistuu hieman. Kysymme lähes samat asiat kuin viime vuonna, mutta emme siirrä tietoa PAR-, VAT- tai muista yhteensovitetuista järjestelmistä kyselyyn. Kaikki valmentautujien ja henkilöstöjen tilastot on lähetettävä PAR-tiedonkeruu -prosessin kautta ja me julkaisemme tulokset raportissa ja nuorisotilastot.fi -sivuilla. Saitte 4.12. ohjeen sähköpostilla PAR-tiedotteessa.

Ohje löytyy myös tästä linkistä: <https://par-jarjestelma.fi/>

Kyselyn tuloksista laaditaan vuosittain tilastoraportti. Tietoja julkaistaan vain sellaisessa muodossa, että yksittäinen henkilö ei ole tunnistettavissa. Tietoja voidaan kuitenkin julkaista kunta- ja organisaatiokohtaisesti. Osa tuloksista julkaistaan myös nuorisotilastot.fi sivustolla. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto voi myös luovuttaa tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten sillä edellytyksellä, että mahdollisissa julkaisuissa yksittäiset henkilöt eivät ole tunnistettavissa.

Vastaathan kyselyyn 10.2.2021 mennessä

Ruth Bamming, asiantuntija
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto

Työpajatoiminta 2020

I: ORGANISAATIO JA HALLINTO (Kysymykset 1-10)

1. Tunnukset (AVI täyttää)

Kysely ID _____
 PAR ID _____
 Kotikunta _____
 Maakunta _____
 AVI _____

2a. Työpajatoiminnan yhteystiedot

Korjaa mahdolliset virheet tai lisää puuttuva tieto.

Organisaation nimi _____	Työpajan nimi _____
Työpajan johtajan nimi _____	Työpajan johtajan sähköpostiosoite _____
Yhteyshenkilön etunimi _____	Yhteyshenkilön sukunimi _____
Yhteyshenkilön sähköposti _____	-
Y-tunnus _____	Diaarinumero (valtionavustuskelpoisuus) _____
Diaarinumerot (päätökset vuodelle 2020)	

2b. Työpajatoiminnan toimipisteiden käytösioite

Toimipisteiden nimi	Osoite (katu ja numero)	Kunta
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
muut toimipisteet:		

3. Vastajan tiedot

Etunimi _____	Sukunimi _____
Puhelin _____	Sähköposti _____
Organisaation nimi (jos ei sama kuin kysymyksessä 1) _____	

4. Muut tiedot hallinnoijasta

Hallinnoijan nimi	Postiosoite
Postinumero	Postitoimipaikka

5. Mistä vuodesta lähtien työpajatoimintaa on järjestetty?

Valitse pudotusvalikosta oikea vuosi.

Minä vuonna työpaja on perustettu?	Mistä vuodesta lähtien työpaja on toiminut yhtäjaksoisesti?
-----valitse-----	-----valitse-----
2020	2020
2019	2019
2018	2018
2017	2017
2016	2016
2015	2015
2014	2014
2013	2013
2012	2012
2011	2011
2010	2010
2009	2009
2008	2008
2007	2007
2006	2006
2005	2005
2004	2004
2003	2003
2002	2002
2001	2001
2000	2000
1999	1999
1998	1998
1997	1997
1996	1996
1995	1995
1994	1994
1993	1993
1992	1992
1991	1991
1990	1990
ennen 1990	ennen 1990
en osaa sanoa	en osaa sanoa

6. Onko työpajan hallinnoija (kunta, säätiö tai yhdistys) vakinaistanut päätöksellään työpajan toiminnan?

Valitse pudotusvalikosta oikea vuosi. Jos vakinaistettu, niin mistä vuodesta lähtien?

-----valitse-----

ei vakinaistunut

vakinaistunut 2020

vakinaistunut 2019

vakinaistunut 2018

vakinaistunut 2017

vakinaistunut 2016

vakinaistunut 2015

vakinaistunut 2014

vakinaistunut 2013

vakinaistunut 2012

vakinaistunut 2011

vakinaistunut 2010

vakinaistunut 2009

vakinaistunut 2008

vakinaistunut 2007

vakinaistunut 2006

vakinaistunut 2005

vakinaistunut 2004

vakinaistunut 2003

vakinaistunut 2002

vakinaistunut 2001

vakinaistunut 2000

vakinaistunut 1999

vakinaistunut 1998

vakinaistunut 1997

vakinaistunut 1996

vakinaistunut 1995

vakinaistunut 1994

vakinaistunut 1993

vakinaistunut 1992

vakinaistunut 1991

vakinaistunut 1990

vakinaistunut ennen 1990

vakinaistunut, mutten osaa sanoa milloin

7. Työpajaa hallinnoi

Jos työpajaa hallinnoi yksi kunta, merkitään vaihtoehto "kunta". Jos työpajan toiminta perustuu usean kunnan sopimukseen, merkitään vaihtoehdoksi "seutukunta".

- Kunta
- Seutukunta. Mukana olevien kuntien nimet (Ei seutukunnan nimi): _____
- Kunta-/Koulutuskuntayhtymä / Kunnallinen liikelaitos
- Rekisteröity yhdistys
- Säätiö
- Yritys/ Osakeyhtiö
- Muu, mikä? _____

8. Hallintokunta (Palvelualue)

Jos kunta hallinnoi työpajaa: Minkä hallintokunnan alaisuudessa / palvelualueella kuntatyöpaja toimii?
Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Nuoriso- ja/tai vapaa-aikatoimi (sisältää liikuntatoimen)
- Sosiaali- ja/tai terveystoimi
- Sivistys- ja/tai kulttuuritoimi
- Kunnan työllisyyspalvelut
- Kunnanhallitus
- Muu, mikä? _____

9. Työpajan ohjaus- tai johtoryhmän jäsenten taustayhteisöt

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kunnan keskushallinto
- Kunnan henkilöstöhallinto
- Kunnan työllistämisyksikkö
- Kunnan nuorisotoimi
- Kunnan sivistystoimi
- Kunnan sosiaali- ja terveystoimi (perusturva)
- Muu kunnan hallintokunta
- Hallinnoiva taho, (jos ei ole kunnallinen työpaja)
- Seurakunta
- AVI
- Työvoiman palvelukeskus
- TE-toimisto
- Oppilaitos
- Valmentautujien (nuorten) edustus
- Yrittäjät
- Järjestö, mikä/mitkä?
- Muu, mikä?
- Ei ohjaus- tai johtoryhmää

II: TYÖPAJATOIMINNAN RAHOITUS (kysymykset 10-11)

10. Työpajatoiminnan rahoitus vuonna 2020

Merkitse summat täysinä euroina (pelkinä numeroina ilman välilyöntejä, pilkkuja, pisteitä tai muita erottimia). Huom. tilinpäätöksen ei tarvitse vielä olla hyväksytty.

AVI (OKM): valtionavustus nuorten työpajatoimintaan, euro
b) Kunnan budjettipohjainen rahoitus, euroa
c) Kunnan ostamat valmennuspalvelut - kuntouttava työtoiminta, euroa
d) Kunnan ostamat muut valmennuspalvelut, euroa (erittele alla)
e) Muu hallinnoijan rahoitus (jos säätiö, yhdistys tai osakeyhdistys ym.) euroa
f) AVI (OKM): valtionavustus etsivään nuorisotyöhön (vain, jos ei ole omaa kustannuspaikkaa), euroa
g) AVI:n muu rahoitus, euroa
h) ELY:n rahoitus, euroa
i) TE-hallinnon palkkatuki (henkilöstölle), euroa
j) TE-hallinnon palkkatuki (valmentautujille), euroa
k) STEA:n rahoitus, euroa
l) ESR-hankerahoitus, euroa
m) Erityisavustukset korona tilanteeseen
Avi
Stea
Muut (esim Valtionkonttori, Finnvera)
n) Muu julkinen rahoitus, euroa (erittele alla)
o) Valmennuspalvelujen myynti (esim. oppilaitos, KELA, TE-hallinto, ei kuntouttava työtoiminta), euroa
p) Työpajatuotannon myynti, omat tuotteet, euroa
q) Työpajan palvelutuotanto (esim. kotiapu tms.), euroa
r) Yksityinen rahoitus, euroa
s) Muut tulot, euroa (erittele alla)
Rahoitus yhteensä 2020, euroa

Lisätietoa:

d) Mitkä kunnan ostamat muut valmennuspalvelut?
m) Mikä muu erityisavustukset korona tilanteeseen?
n) Mikä muu julkinen rahoitus?
s) Mitkä muut tulot?

Kommentteja rahoitukseen:

11) Mikäli tiedonkeruun aikataulu aiheuttaa vaikeuksia, voit tarvittaessa vastata tähän kysymykseen erikseen viimeistään 15.3.2021.

Vastaa tähän kysymykseen erikseen, lähetä linkin seuraavaan osoitteeseen: _____

III: TYÖPAJATOIMINNAN SUUNNITELMAT (kysymykset 12-14)

12. Onko työpajalle hyväksytty toimintasuunnitelma vuodelle 2021?

- Kyllä
 Ei, miksi ei: _____

13. Mille vuosille työpajalle on tehty pidemmän aikavälin kehittämissuunnitelma tai strategia?

Kehittämissuunnitelmalla tai strategialla tarkoitetaan useamman vuoden kattavaa suunnitelmaa, jolla määritellään työpajan tulevaisuuden toimintaa.

Vuodelta	Vuodelle
<input type="radio"/> -----valitse-----	<input type="radio"/> -----valitse-----
<input type="radio"/> kehittämissuunnitelma ei ole tehty	<input type="radio"/> kehittämissuunnitelma ei ole tehty
<input type="radio"/> 2020	<input type="radio"/> 2025 jälkeen
<input type="radio"/> 2019	<input type="radio"/> 2025
<input type="radio"/> 2018	<input type="radio"/> 2024
<input type="radio"/> 2017	<input type="radio"/> 2023
<input type="radio"/> 2016	<input type="radio"/> 2022
<input type="radio"/> 2015	<input type="radio"/> 2021
<input type="radio"/> 2014	<input type="radio"/> 2020
<input type="radio"/> 2013	<input type="radio"/> en osaa sanoa
<input type="radio"/> 2012	
<input type="radio"/> 2011	
<input type="radio"/> 2010	
<input type="radio"/> ennen 2010	
<input type="radio"/> en osaa sanoa	

14. Kehittämissuunnitelma tai strategia on hyväksytty

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kunnanvaltuustossa
 Lautakunnassa
 Kunnanhallituksessa
 Yhdistyksen tai säätiön hallituksessa
 Työpajan ohjaus- tai johtoryhmässä
 Muualla, missä? _____
 Ei ole hyväksytty

IV Henkilöstön täydennyskoulutus (kysymykset 15-20)

15. Onko henkilöstö osallistunut vuoden aikana täydennyskoulutukseen?

- Kyllä, koko henkilöstö
 Kyllä, osa henkilöstöstä
 Ei
 En osaa sanoa

16. Mihin koulutukseen henkilöstö on osallistunut vuoden aikana?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

Lähikoulutus – Verkkokoulutus Matriisi

	Lähikoulutus	Verkkokoulutus	Sekä lähi- että verkkokoulutus	Henkilöstö ei osallistunut koulutukseen	En osaa sanoa
Inton koulutukset					
Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet tai työpajatoiminnan ABC:n verkkokurssin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajapedagogiikka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arviointi valmennuksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Voimavarat valmennuksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vaikuttava työpaja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sovari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
STL	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muiden järjestäjien tarjoamat koulutukset					
Sosiaalinen media ja digitaalisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maahanmuuttajat ja kulttuurinen moninaisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mielenterveyskoulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päihdekoulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmennus- tai ohjauskoulutus (esim. Nepsy)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ohjaamon koulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ensiapukurssi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työturvallisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ATK / tietotekniikka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
PAR-järjestelmien koulutus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiakastietojärjestelmä-, arviointi- tai laatu-järjestelmäkoulutus (esim. VAT), muu järjestelmäkoulutus, mikä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tapahtumat					
Valtakunnalliset työpajapäivät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alueelliset työpajapäivät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alueelliset etsivän nuorisotyön päivät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuorisotyöpäivät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muu, mikä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. Mahdollistaako työpaja koulutukseen osallistumisen?

Voit valita useita vaihtoehtoja

- Kyllä, työpaja järjestää työyhteisön yhteistä koulutusta
- Kyllä, työnantaja maksaa koulutukseen osallistumisen
- Kyllä, henkilöstö voi käyttää työaika kouluttautumiseen
- Ei

18. Kuinka usein työntekijöille on järjestetty työnohjausta?

	Useammin kuin 1 kerran kk	6-12 kertaa vuodessa	3-6 kertaa vuodessa	1-2 kertaa vuodessa	Harvemmin kuin kerran vuodessa	Ei ollenkaan	En osaa sanoa
Yksilötyönohjausta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ryhmätyönohjausta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Millaisia koulutustarpeita henkilöstöllä on?

	Ei lisätarpeita	2	3	Suuri tarve	En osaa sanoa
Ammattiosaamisen vahvistaminen					
Mielenterveys- ja hyvinvointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ehkäisevä päihdetyö / päihdetyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oppimisvaikeudet ja Nepsy	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Monikulttuurisuus ja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sukupuolisensitiivisyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmennusmenetelmät					
Työvalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yksilövalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ryhmävalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhönvalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toiminnalliset menetelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhyvinvointi ja työturvallisuus					
Työssä jaksaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ensiapu- ja työturvallisuus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajatoiminta					
Työpajan perustehtävä, työpajatoiminnan perusteet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmennuksen laadullinen vaikuttavuus ja sen mittaaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opinnollistaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organisaation laadun arviointi: toimintatapojen ja tulosten kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajan vaikuttamistyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Monialainen verkostoyhteistyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esimies- ja talousasioihin liittyvät kysymykset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Strateginen suunnittelu ja kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tietosuojakysymykset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20.

Henkilöstön koulutukseen liittyvät kommentit:

V: Valmentautujien vaikuttamismahdollisuuksia ja palautejärjestelmät (kysymykset 21 - 24)

21. NUORET valmentautajat voivat vaikuttaa...

	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
Pajan toiminnan sisältöön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan pelisäännöt (mm. päihdesäännöt)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan toimintasuunnitelmaan tai strategiaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pajan ohjausryhmään osallistumalla sen kokouksiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. Miten nuorten työpajatoimintanne edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia?

23. Miten nuorten työpajatoimintanne edistää nuorten kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa?

24. Minkälainen asiakaspalautejärjestelmä teillä on käytössä?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Asiakasjärjestelmän oma palautelomake (esim VAT, Walmu)
- Henkilökohtaiset keskustelut
- Loppuhaastattelu
- Palautelaatikko
- Ryhmäkeskustelut
- Sovari
- TE-toimiston lomake
- Työpajan oman palautekyselylomake pajajakson päättyessä
- muu, mikä: _____
- ei ole käytössä

VI: TYÖPAJATOIMINNAN LAATU JA KEHITTÄMINEN (kysymykset 25 - 31)

25 a. Voiko työpaja ottaa vastaan kaikki valmentautajat, jotka haluaisivat tulla toimintaan mukaan?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

25 b. Jos vastasit edelliseen kysymykseen ei, niin minkä vuoksi paja ei voi ottaa vastaan kaikkia?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Liian vähän henkilökuntaa
- Tilanpuute
- Muut taloudelliset resurssit

- Henkilöstön osaaminen ei vastaa valmentautujien tuen vaativuutta tällä hetkellä
- Valmentautujien työ- ja toimintakyky ei ole riittävä
- Muu, mitä:

26. Onko työpajan oppimisympäristö tunnistettu?

- Kyllä, yhdessä koulutuksen järjestäjän kanssa
- Kyllä, yhdessä jonkun muun tahon kanssa
- Kyllä, toteutettu itsenäisesti
- Ei, mutta on suunnitteilla
- Ei ole suunnitteilla
- En osaa sanoa

27 a. Annettaanko valmentautujille osaamistodistus?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Kyllä, kuinka monta nuorille (alle 29 v.) viime vuonna _____
- Kyllä, kuinka monta yli 28 vuotiaille, viime vuonna _____
- Ei
- En osaa sanoa

27 b. Jos annatte osaamistodistuksen, minkälaisen?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Oppilaitoksen oma /oppilaitoksen mukainen malli
- Paikko
- Osaan.fi
- Taulukkopohjainen osaamistodistus (esim. Inton / Bovalliuksen malli) _____
- Asiakasjärjestelmän osaamistodistus (esim. Opitun, VAT tai WALMU) _____
- Muu, mikä _____

28. Tarjotaanko työpajalla valmentautujille mahdollisuus ammatillisten tutkinnon osien suorittamiseen näytöllä valmennuksen aikana (esim. Valo-valmennus -toimintamalli)?

- Kyllä, kuinka monta tutkinnon osaa viime vuonna _____
- Ei
- En osaa sanoa

29a. Onko työpajalla laadittu turvallisuussuunnitelma?

- Kyllä
- Suunnitteilla
- Ei
- En osaa sanoa

29b. Onko työpajalla oma ehkäisevä päihdetoimintaohje?

- Kyllä
- Ei, mutta seuraamme kunnan/paikallista ehkäisevää päihdeohjelmaa
- Ei, mutta suunnitteilla
- Ei
- En osaa sanoa

30 a. Onko työpajallanne käytössä valmentautujien työ- ja toimintakykyä kuvaava arviointijärjestelmä?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Arvi
- VAT
- WALMU
- Tulostähti
- Kykyviisari
- Imba / Melba
- Itse kehitetty
- Muu, mikä? Kenen kanssa kehitetty? (PARTy-järjestelmä ei ole arviointijärjestelmä)
- Ei käytössä
- En osaa sanoa

30 b. Käytättekö toimintanne arvioinnissa jotakin laadun arviointimallia?

Voit valita useita vaihtoehtoja.

- BSC
- STL
- ISO
- EFQM
- CAF
- Oma tulokorttimalli
- Muu, mitä?
- Ei käytetä
- En osaa sanoa

31 a. Työpajallanne käytössä jokin asiakashallinta- / tilastointijärjestelmä?

- Kyllä, PARTy
- Kyllä, muu ohjelma, joka on linkitetty PARTyyn _____
- Kyllä, joku muu _____
- Ei, mutta suunnitteilla _____
- Ei käytössä
- En osaa sanoa

31 b. Saatteko tästä järjestelmästä tilastotiedot tähän tiedonkeruun?

- Kyllä
- Osittain
- Ei
- En osaa sanoa

VII Työpajan toimintamenetelmät ja palvelut; valmennusyksiköt (32 – 35)

32. Työpajan toimintamenetelmät ja palvelut

Mitä menetelmiä ja palveluja työpajassa käytetään?

	Lähi- valmennus	Etä- valmennus	Etä- / lähivalmennus- yhdistelmä	Pajalla ei ole	En osaa sanoa
Valmennuspalvelut / Menetelmät					
Yksilövalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työvalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ryhmävalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhönvalmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajan matalan kynnyksen palvelut ja pajajakson aloitukseen liittyvät toimintamuodot					
Etsivä nuorisotyö (Työpajan palveluna)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työ- ja toimintakyvyn/ kuntoutustarpeen arviointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Starttivalmennus (matalan kynnyksen palveluna)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Starttijakso (kartoittava starttivalmennusta lyhempi pajan aloitusjakso)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maahanmuuttajien kotouttaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yksilölliset suunnitelmat ja arvioinnit					
Henkilökohtainen suunnitelma työpajajaksolle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtainen jatkosuunnitelma työpajajakson jälkeen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmentautujien osallistuminen oman työpajajakson arviointiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmentautujien valmennuspäiväkirja/portfolio/ työmaapäiväkirja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osaamistodistus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tutkinnon osien suorittaminen pajastatuksella näyttönä (esim. Valo-valmennus -toimintamalli)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteistyö yritysten kanssa					
Työpaikatutustumiset ja yritysvierailut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seinätön valmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osallistujien sijoittaminen työpajan ulkopuolisiin työpaikkoihin (työpajajakson aikana)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hyvinvointi ja terveys					
Terveys- ravinto- ja liikuntakasvatus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ehkäisevä päihdetyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mielen hyvinvoinnin edistäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut (esim. terveyshoitajan päivystysaika työpajalla), erittele:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erilliset tukipalvelut					
Korttikurssit (esim. hygieniapassi, tulityökurssi, tieturva)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tietotekniikan opetus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut erilliset kurssit ja koulutukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tuettu asuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuotta-valmennus (valtakunnallisissa nuorisokeskuksissa toteutettava valmennus)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpajanuorten vapaa-ajantoiminta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut toimintamenetelmät ja palvelut, erittele:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

33. Onko valmennuspalveluitanne kuvattu / tehty palvelukuvaus?

Ei ole kuvattu

----- Kyllä,

Kelan palveluita

- Ammatillinen kuntoutuspalvelu
 Ammatillinen kuntoutus (esim. työllisyyttä edistävä kuntoutus)
 Ammatillinen kuntoutuskurssi
 Muita Kelan palveluita _____

Kunnan palveluita

- Kuntouttava työtoiminta
 Starttivalmennus
 Etsivä nuorisotyö
 Muita kunnan palveluita _____

TE-hallinnon palveluita

- Työkokeilu
 Työhönvalmennus
 Palkkatuki
 Muita TE-hallinnon palveluita _____

Muiden palveluita

- Vakuutusyhtiön työkokeilu
 Valmennus vapautuville vangeille
 Muita muiden palveluita _____

34. Kuinka monta valmennusyksikköä teillä on käytössä?

(esim. kierrätys, ruokala, metalli, puu jne.)

Valmennusyksiköiden määrä

35. Mitä valmennusyksiköitä teillä on käytössä?

<input type="checkbox"/> Alihankinta ja kokoonpanotyö	<input type="checkbox"/> Auton huollot ja korjaukset	<input type="checkbox"/> Kahvila, ravintola, catering
<input type="checkbox"/> Kierrätys	<input type="checkbox"/> Kiinteistönhuolto ja muu kunnossapito	<input type="checkbox"/> Kotipalvelut
<input type="checkbox"/> Kuljetus	<input type="checkbox"/> Luonto- ja ympäristö	<input type="checkbox"/> Media ja mainonta
<input type="checkbox"/> Metallit	<input type="checkbox"/> Peli	<input type="checkbox"/> Pesulapalvelut
<input type="checkbox"/> Puu ja rakennus	<input type="checkbox"/> Sosiaali- ja terveys	<input type="checkbox"/> Siivous
<input type="checkbox"/> Sähkö- ja elektroniikkaromun purku	<input type="checkbox"/> Taide ja kulttuuri	<input type="checkbox"/> Tekstiili ja ompelu
<input type="checkbox"/> Tietotekniikka	<input type="checkbox"/> Toimisto	<input type="checkbox"/> Tuotemyymälä
<input type="checkbox"/> Starttivalmennusyksikkö (matalan kynnyksen palvelut)	<input type="checkbox"/> Seinätön paja	<input type="checkbox"/> Muu, mitä:

VIII: YHTEISTYÖ (kysymykset 36 – 40)

36. Työpajan yhteistyö peruskoulun kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms.

- Yhteiset kokoukset
- Koulunkäynnin tukijakso
- Yhteinen henkilöstökoulutus
- Peruskoulun TET-jaksot
- Peruskoulun oppimäärän sisältöjen suorittaminen (esim. pajakoulu)
- Muuta, mitä? _____
- Työpaja ei tee yhteistyötä peruskoulun kanssa, miksi: _____

37. Työpajan yhteistyö ammatillisen oppilaitoksen kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms. Voit valita useita.

- Valma-koulutus
- Opiskelijoita koulutussopimuksella (työelämässä oppiminen)
- Oppisopimusopiskelijoita
- Opiskelun tukijakso
- Tutkinnon osien suorittaminen pajastatuksella näyttönä (esim. Valo-valmennus -toimintamalli)
- Koulutuskokeilu (valmentautuja tutustuu opiskeluun)
- Oppimisympäristön tunnistaminen
- Osaamistodistuksen hyödyntäminen HOKS-prosessissa
- Tuotantokoulu (opettaja työskentelee työpajalla)
- Yhteiset kokoukset
- Muuta, mitä? _____
- Työpaja ei tee yhteistyötä ammatillisen oppilaitoksen kanssa, miksi: _____

38. Työpajan yhteistyö lukion kanssa

Yhteistyöllä tarkoitetaan tässä nuorten valmennukseen liittyvää pedagogista ja toiminnallista yhteistyötä, ei esim. tutkimustoimintaa tms.

- Yhteiset kokoukset
- Yhteinen henkilöstökoulutus
- Opiskelun tukijakso
- Muuta, mitä?
- Työpaja ei tee yhteistyötä lukion kanssa, miksi:

39. Minkä tahojen kanssa teette yhteistyötä ja kuinka tämä yhteistyö oman arvionne mukaan sujuu?

Onko kirjallinen sopimus tehty?

	1 välttävä	2	3	4	5 erinomainen	ei yhteistyötä	yhteistyöstä on tehty kirjallinen sopimus
Oppilaitos							
Peruskoulu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ammatillinen oppilaitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kansanopisto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kansalais/työväenopisto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Aikuiskoulutuskeskus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ammattikorkeakoulu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Lukio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Sosiaali- ja terveystyö							
Sosiaalipalvelut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Mielenterveyspalvelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Päihdehuolto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut terveystyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuorisotyö							
Nuorisopalvelut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Liikunta- ja vapaa-aikatoimi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Etsivä nuorisotyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuotta-valmennus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuorten ohjaus ja palveluverkosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Ohjaamo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut							
Työvoimahallinto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kela	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Poliisi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Puolustusvoimat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Siviilipalveluskeskus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Rikosseuraamuslaitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Muut työpajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Seurakunnan nuorisotyö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Järjestöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Yritykset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Nuoren huoltaja/huoltajat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei

40. Mitkä ovat yhteistyön kehittämistarpeita yhteistyötahojen kanssa?

IX: Kokemuksia (kysymykset 41 – 42)

41. Mitkä asiat koette erityisen haastavaksi toiminnassanne?

42. Mitkä asiat koette erityisen onnistuneeksi toiminnassanne?

43. Kuinka kehittäisit tätä kyselyä?

Tähän voit kirjoittaa palautetta ja mielipiteitä kyselystä.

Tämä osuus tulee vuonna 2020 kyselyssä PAR järjestelmän tiedonkeruun prosessin kautta

TYÖPAJATOIMINNAN HENKILÖSTÖ

PARHENK 1. Henkilöstön määrä vuonna 2020 henkilötyövuosina (htv)

¹⁾ Vakituksilla tarkoitetaan tässä seuraavia henkilöitä:

- toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa

²⁾ Vakituissuhteisilla tarkoitetaan tässä seuraavia henkilöitä:

- Yli kaksi vuotta työpajalla työskennelleitä tai
- OKM:n / AVI:n myöntämän työpajatoiminnan valtionavustuksella palkattuja tai
- OKM:n / AVI:n etsivän nuorisotyön valtionavustuksella palkattuja etsivän nuorisotyön tekijöitä.

³⁾ Tähän kohtaan ei merkitä AVI:n työpajatoiminnan valtionavustuksella palkattuja tai etsivän nuorisotyön valtionavustuksella palkattuja.

Vakituisia (htv) 1) / yhteensä	joista naisia
Vakituisluonteisia (htv) 2) / yhteensä	joista naisia
Muulla projektirahoituksellapalkattuja (htv) 3) / yhteensä	joista naisia
Palkkatuella työllistetty valmennustehtäviin (htv) / yhteensä	joista naisia
Muu	joista naisia
Ei tietoa (htv) / yhteensä	joista naisia
Yhteensä henkilötyövuosia / yhteensä	joista naisia

PARHENK 2. Henkilöstön tehtävä vuonna 2020?

Tiedot annetaan henkilötyövuosina (htv). Htv:n yhteismäärän tulee olla sama kuin edellisen kysymyksen (PARHENK 1.) vastauksessa. Huomaa, että jos sama henkilö työskentelee sekä työ- että yksilövalmentajana, merkitään esim. 0,6 kohtaan "työvalmentajana" ja 0,4 kohtaan "yksilövalmentajana" (= 1 htv).

Työvalmentaja (ml työnohjaajat ja -suunnittelijat)

Yksilövalmentaja (ml psykiatrinen sairaanhoitaja, kuraattori, pajakoulun ohjaaja, terveydenhoitaja, liikunnanohjaajat tai muut yksilövalmennusta tukevat palvelut)

Työhönvalmentaja (Valmennus työpajan ulkopuolisessa työpaikassa)

Etsivä nuorisotyöntekijä (vain, jos etsivä nuorisotyöntekijän palkka maksetaan työpajan kustannusarviosta)

Johtotehtävät (myös hankkeen johtotehtävissä toimiva)

Kehittämisen- ja suunnittelutehtävät

Muut hallinnon tehtävät (Kirjanpito, taloushallinto jne.)

Muissa tehtävissä

Työvalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Yksilövalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Työhönvalmentajina (htv) / yhteensä	joista naisia
Etsivinä nuorisotyöntekijöinä (htv,) yhteensä	joista naisia
Johtotehtävissä (htv) yhteensä	joista naisia
Kehittämisen- ja suunnittelutehtävissä (htv) yhteensä	joista naisia
Muissa hallinnon työtehtävissä (htv) / yhteensä	joista naisia
Muissa tehtävissä (htv), erittele alla / yhteensä	joista naisia
Ei tietoa / yhteensä	joista naisia
Yhteensä henkilötyövuosia yhteensä	joista naisia

Ryhmä "muissa tehtävissä": millaisissa tehtävissä?

PARHENK 3. Henkilöstön koulutustausta ja sukupuoli

Koulutustaustalla tarkoitetaan ylintä suoritettua tutkintoa. Tiedot annetaan henkilömäärinä, ei henkilötyövuosina. Merkitse henkilömäärä. Huom! Kysymysten 45 ja 46 summien pitää täsmätä.

Yliopistotutkinto / yhteensä	joista naisia
Ylempi AMK-tutkinto / yhteensä	joista naisia
AMK-tutkinto / yhteensä	joista naisia
2. asteen ammatillinen perustutkinto /yhteensä	joista naisia
Muu ammattitutkinto	joista naisia
Ei ammatillista tutkintoa	joista naisia
Muu koulutus, erittele kysymyksen 46 alla /yhteensä	joista naisia
Ei tietoa	joista naisia
Summa / yhteensä	joista naisia

PARHENK 4. Henkilöstön koulutustausta ja tehtävä

Koulutustaustalla tarkoitetaan ylintä suoritettua tutkintoa. Tiedot annetaan henkilömäärinä, ei henkilötyövuosina. Merkitse henkilömäärä. Kysymyksen 45 ja 46 summien pitää täsmätä.

Jos työntekijällä on useampia nimikkeitä, valitse päätehtävä.

	Työ - valmen- tajat:	Yksilö- valmen- tajat:	Työhön- valmen- tajat	Etsivä nuoriso- työ:	Johto- tehtävät	Kehittämisen- ja suunnittelu- tehtävät	Muissa hallinnon työ- tehtävät	Muu:	Yhteensä (henkilö- määrä):
Yliopistotutkinto									
Ylempi AMK- tutkinto									
AMK-tutkinto									
2. asteen ammattillinen perustutkinto									
Muu ammattitutkinto									
Ei ammatillista tutkintoa									
Muu koulutus									
Ei tietoa									
Summa									

Ryhmä "muu koulutus": millainen koulutus?

XI: VALMENTAUTUJAT

PARVALM 1. Vuonna 2020 työpajalla olleiden/olevien valmentautujien ikä ja sukupuoli

Kyse on valmentautujien määrästä vuoden aikana. Tiedot annetaan henkilömäärinä.

Alle 17-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
17–20-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
21–24-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
25–28-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
Välisumma: Nuoria (-28) /yhteensä	joista naisia
29–49-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
50- tai yli-vuotiaita / yhteensä	joista naisia
Ikä ei rekisteröity / yhteensä	joista naisia
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista naisia

PARVALM 2. Työpajajakson kokonaiskesto, jonka valmentautujat olleet pajalla kuukausina 2020

Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen PARVALM 1 kanssa.

Alle 2 kk / yhteensä	joista nuoria
2 – alle 3 kk / yhteensä	joista nuoria
3 – alle 6 kk / yhteensä	joista nuoria
6 kk – alle 1 v. / yhteensä	joista nuoria
1v. tai pitempi / yhteensä	joista nuoria
Ei rekisteröity / yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

PARVALM 3. Vuonna 2020 työpajalla olleiden valmentautujien äidinkieli

Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen **PARVALM 1** kanssa.

Suomi / yhteensä	joista nuoria
Ruotsi / yhteensä	joista nuoria
Saame / yhteensä	joista nuoria
Albania / yhteensä	joista nuoria
Arabia / yhteensä	joista nuoria
Eesti / yhteensä	joista nuoria
Englanti/ yhteensä	joista nuoria
Kurdi / yhteensä	joista nuoria
Ranska/ yhteensä	joista nuoria
Saksa/ yhteensä	joista nuoria
Somali / yhteensä	joista nuoria
Thai / yhteensä	joista nuoria
Venäjä / yhteensä	joista nuoria
Vietnam / yhteensä	joista nuoria
Muut äidinkielet, erittele alla / yhteensä	joista nuoria

Ei tietoa / yhteensä	joista nuoria
Ei kirjattu/ yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

Muut äidinkielet, mitkä kielet?

PARVALM 4. Mitä kautta NUORET valmentautujat ovat ohjautuneet työpajalle vuonna 2020?

Kysymyksellä halutaan tietää, kuka on tehnyt aloitteen työpajajakson aloittamisesta (ensimmäinen yhteydenotto). Kysymyksessä ei kerätä tietoa päätöksen tehneestä / rahoittavasta tahosta. Esim. Jos etsivä nuorisotyöntekijä on saanut nuoren kiinnostumaan työpajasta ja nuori menee TE-toimistoon tekemään työkokeilusopimuksen, ohjaava taho on etsivä nuorisotyö.

Tiedot annetaan henkilömäärinä kaikista valmentautujista. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen_PARVALM 1 kanssa.

Työvoimahallinto	
TE-toimisto / NUORET	joista naisia
Työvoiman palvelukeskus / NUORET	joista naisia
Oppilaitos	
Peruskoulu / NUORET	joista naisia
2. asteen oppilaitos / NUORET	joista naisia
Muu oppilaitos / NUORET	joista naisia
Sosiaali- ja terveystoimi / Nuorisotyö	
Sosiaali- ja terveystoimi / NUORET	joista naisia
Mielenterveyspalvelut / NUORET	joista naisia
Etsivä nuorisotyö / NUORET	joista naisia
Muu nuorisotoimi / NUORET	joista naisia
Muu	
KELA / NUORET	joista naisia
Työeläkelaitos tai vakuutusyhtiö / NUORET	joista naisia
Kriminaalihuolto / NUORET	joista naisia
Armeija (Aikalisä) Time-out / NUORET	joista naisia
Siviilipalvelu (Aikalisä) NUORET	joista naisia
Ohjaamo, NUORET	joista naisia
Suoraan työpajalle (mm. itse, kavereiden tai sukulaisen yhteydenotto) / NUORET	joista naisia
3. sektori / NUORET	joista naisia
Muu taho (erittele alla) / NUORET	joista naisia
Ei tietoa/ NUORET	joista naisia
Ei kirjattu/ NUORET	joista naisia
NUORET yhteensä	joista naisia

Muut, erittele:

PARVALM5. NUORTEN valmentautujien koulutustaustat vuonna 2020

Koulutustaustalla tarkoitetaan **ylintä suoritettua** tutkintoa valmentautujaa kohden. Tiedot annetaan henkilömäärinä. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen_PARVALM 1_kanssa.

Edelleen peruskoulussa / NUORET	joista naisia
Peruskoulu keskeytynyt / NUORET	joista naisia
Peruskoulu suoritettu / NUORET	joista naisia
Lukion oppimäärä / NUORET	joista naisia
Ylioppilas / NUORET	joista naisia
2. asteen ammatillinen tutkinto / NUORET	joista naisia
Ammattikorkeakoulututkinto / NUORET /	joista naisia
Yliopistotutkinto / NUORET	joista naisia
Ulkomailla suoritettu tutkinto / NUORET	joista naisia
Muu tutkinto / NUORET	joista naisia
Ei tietoa/ NUORET	joista naisia
Ei kirjattu/ NUORET	joista naisia
NUORET Yhteensä	joista naisia

Muut, erittele:

XII: TOIMENPITEET

PARVALM6. KAIKKI valmentautajat lähettävän /ohjattavan tahon toimenpiteiden mukaan vuonna 2020

Valmentautajat ovat työpajalla pääsääntöisesti ohjaavan tahon toimenpiteissä. Esim. starttivalmennuksessa oleva henkilö on yleensä joko kuntouttavassa työtoiminnassa tai sosiaalisessa kuntoutuksessa. Lisäksi valmentautuja voi olla vuoden aikana useassa eri toimenpiteessä. Esimerkiksi, jos valmentautuja siirtyy kuntouttavasta työkokeiluun, hänet merkitään valmentautujaksi molempien toimenpiteiden kohdalle.

Huomaa, että valmentautujien määrä voi tässä olla suurempi kuin muissa kohdissa. Voit valita useita vaihtoehtoja!

Tiedot annetaan henkilömäärinä kaikista valmentautujista. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita.

Työhallinto	
Työkokeilu	joista nuoria
Palkkatuettu työ	joista nuoria
Työvoimakoulutus	joista nuoria
Työhönvalmennus	joista nuoria
Kunnan ja työhallinnon palvelut	
Kuntouttava työtoiminta	joista nuoria
Maahanmuuttajan kotoutumistoimenpide	joista nuoria
Kunnan palvelut	
Sosiaalihuoltolain mukainen sosiaalinen kuntoutus	joista nuoria
Muu sosiaalitoimen ennaltaehkäisevä tukitoimi	joista nuoria

Kehitysvammaisten päivätoiminta	joista nuoria
Velvoitetöyöllistetty (yli 57-vuotiaille)	-
KELA	
Ammatillinen kuntoutus selvitys	joista nuoria
Ammatillinen kuntoutus (esim. työllistymistä edistävä kuntoutus)	joista nuoria
Ammatillinen kuntoutuskurssi	joista nuoria
Koulutuspalvelut (Kunta /Valtio/Oppilaitos/Työpaja)	
Peruskoulu / pajakoulu (sis. joustavan perusopetuksen ja oppivelvollisuuden suorittamisen)	joista nuoria
Koulutussopimus (ent. työssäoppiminen)	joista nuoria
Oppisopimus / tuettu oppisopimus	joista nuoria
Ammatillinen koulutus (muu kuin koulutussopimus tai oppisopimus)	joista nuoria
Ammatillinen erityisopetus	joista nuoria
Tuotantokoulu	joista nuoria
Lukio	joista nuoria
Muut tahot	
Työ- ja toimintakyvyn arviointi (eri tahoja, esim. vakuutusyhtiö)	joista nuoria
Siviilipalvelus (valtio)	joista nuoria
(Nuorten-) kesätyö	joista nuoria
Jokin muu toimenpide (sopimuksella)	joista nuoria
Jokin muu (Ilman lähettävän tahon sopimusta)	joista nuoria
Ei tietoa (Jaksolle ei ole kirjattu toimenpidettä)	joista nuoria
Ei tietoa (Jaksoa ei ole kirjattu lainkaan)	joista nuoria

Muut toimenpiteet, erittele:

XIII: SEURANTA

PARVALM7. Vuonna 2020 työpajalla olleiden valmentautujien sijoittuminen työpajakson jälkeen

Huomio!

Mikäli valmentautuja keskeyttää pajajakson myönteisesti esim työhön, koulutuksen tai muuhun ohjattuun toimenpiteeseen menemisen vuoksi, hänet merkitään asianomaiseen kohtaan; esim koulutukseen, työhön jne. Jos on tiedossa koulutuspaikka, merkitään koulutukseen.

Kysymyksellä halutaan tietää vuonna 2020 työpajalla olleiden valmentautujien tilanne.

Tiedot annetaan henkilömäärinä. Nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita

Huomio: Henkilömäärien tulee täsmätä kysymyksen **PARVALM1** kanssa.

Edelleen työpajalla / yhteensä	joista nuoria
Koulutukseen / yhteensä	joista nuoria
Työelämään / yhteensä	joista nuoria
Muuhun ohjattuun toimenpiteeseen (esim. Mielenterveyspalvelut tai päihdekuntoutus) / yhteensä	joista nuoria
Muualle, erittele alla / yhteensä	joista nuoria

Työttömäksi / yhteensä	joista nuoria
Ei aloittanut / yhteensä	joista nuoria
Erotettu työpajalta tai keskeyttänyt ilman lisätietoa sijoittumisesta/ yhteensä	joista nuoria
Muutto toiselle paikkakunnalle/ yhteensä	joista nuoria
Ei tietoa / yhteensä	joista nuoria
Ei seurata / yhteensä	joista nuoria
Työpajalla valmentautujia / yhteensä	joista nuoria

Muu, mitä?